



# KOSTNADEN FÖR ARBETSGIVARE VID SJUKFRÅNVARO

## HUR PÅVERKAR SJUKFRÅNVARO DITT FÖRETAG EKONOMISKT?

Sjukfrånvaro innebär både direkta och indirekta kostnader för arbetsgivare. Här är vad du som arbetsgivare i Sverige behöver veta:

### Direkta kostnader

Sjuklön enligt lag

- Dag 1: Karensdag – ingen ersättning betalas ut.
- Dag 2–14: Sjuklön på 80 % av lönen.
- Efter dag 14 kan anställda ansöka om sjukpenning från Försäkringskassan.

Arbetsgivaravgifter

- Arbetsgivaravgifter på sjuklön måste betalas och ökar de totala kostnaderna.

### Exempel

En anställd med 30 000 kr i månadslön:

- Sjuklön (dag 2–14): 12 000 kr
- Arbetsgivaravgifter: ~3 770 kr
- Total direkt kostnad: ~15 770 kr

### Indirekta kostnade

**Produktionsbortfall:** Försenade arbetsuppgifter eller minskad produktivitet.

**Ökad arbetsbelastning:** Kollegor kan behöva täcka upp, vilket ökar stress och risk för fler sjukskrivningar.

**Vikariekostnader:** Om en vikarie behövs tillkommer extra lönekostnader.

**Administration:** HR och lönehantering kräver mer tid.

### **Arbeta förebyggande istället!**

Genom att investera i företagshälsovård, friskvård och ergonomiska lösningar kan du minska sjukfrånvaron och långsiktigt spara pengar.

